

POČINJE PROCES IZJAŠNJAVANJE ČLANOVA REPREZENTATIVNIH SINDIKATA, O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA U INA GRUPI

Nakon prekida kolektivnih pregovora, reprezentativni sindikati su pokrenuli postupak mirenja. U skladu s Pravilnikom, postupak mirenja je povjerljiv, pa nismo mogli vama, našim članovima, davati informacije o tijeku postupka.

U ovoj fazi mirenja Poslodavac je dao svoju konačnu ponudu, koja sadrži neke elemente iz početne faze pregovaranja i mirenja, međutim cjelokupni paket nije u skladu sa sindikalnim stavovima.

Postupak mirenja je još uvijek u tijeku, ali zbog ozbiljnosti situacije tražili smo od miriteljice da se povjerljivost postupka privremeno isključi, budući da reprezentativni sindikati žele konzultirati svoje članove o konačnoj ponudi Poslodavca.

Postupak izjašnjavanja u društvima: INA d.d., Crosco, STSI, TRS, Plavi tim, INA-Maziva, IVS i HOSTIN, provodit ćemo od 16. prosinca 2024. do 4. siječnja 2025. U tom razdoblju želimo doprijeti do svakog člana i dati mu priliku da se izjasni.

Pravo glasa imat će svi članovi reprezentativnih sindikata. Ukoliko se više od 50% članova izjasni pozitivno, potpisat ćemo kolektivni ugovor. U slučaju da članovi ne prihvate ponudu poslodavca, završit ćemo postupak mirenja, koji nam je prema zakonu obavezan, na način da mirenje nije uspjelo, kako bismo mogli krenuti s pripremama za industrijske akcije, uključujući i štrajk.

Osobno izjašnjavanje je važno jer se član sindikata mora osobno izjasniti i biti spreman, u slučaju da se većina članova izjasni da ne prihvata ponudu poslodavca, na poziv sindikata odazvati se svim industrijskim akcijama uključujući i štrajk.

Ponuda poslodavca sadrži elemente:

Linearno povećanje osnovne bruto plaće svim radnicima za 4 %, od 1.1.2025.

Utvrđivanje prava na dodatak na radni staž u iznosu od 0,5% po godini radnog staža. Staž će se utvrđivati od 1.1. 2013. Podsjećamo, prije uvođenja novog sustava vrednovanja radnih mjesta krajem 2012.godine imali smo radni staž u visini od 0,4 % te nam je tadašnji iznos uvršten u osnovnu bruto plaću. Staž bi bio isplaćen unaprijed, za cijelu godinu 2025., do kraja siječnja 2025.

Otpremnina 50% osnovne plaće utvrđene ugovorom o radu, limit ostaje nepromijenjen, a ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju na snazi.

Poslije isplate dodatka za radni staž, postojeći fiksni dodatak na osnovnu mjesečnu plaću u iznosu od 238,90 € dodaje se u osnovnu bruto plaću.

Nakon toga bi krenulo potpisivanje novih ugovora o radu i obračun plaće prema novim osnovnim bruto plaćama. Tako uvećana osnovna bruto plaća je osnovica za obračun dodataka za rad noću, subotom, nedjeljom, praznikom, prekovremeni rad i sl.

Zašto provodimo osobno izjašnjavanje članova?

Želimo da izjašnjavanje bude objektivno, a svaki član za sebe mora donijeti odluku bez bilo kakvih pritisaka s bilo koje strane.

Ukoliko većina članova ne prihvati potpisivanje kolektivnog ugovora prema ponudi poslodavca, otkazat ćemo kolektivni ugovor i krenuti u organizaciju industrijskih akcija uključujući i štrajk. U tom slučaju poslodavac o svemu odlučuje sam. Obvezan je isplatiti plaću koja je trenutno u ugovoru o radu i dodatak za rad nedjeljom jer je taj iznos utvrđen u Zakonu o radu.

Ostale dodatke (noćni rad, prekovremeni rad, rad na državni praznik) može samostalno odrediti visinu u kojoj će isplaćivati jer ga zakon obvezuje da mora isplatiti nešto više, ali ne kaže i koliko. Otpremnina u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, vraća se na onu utvrđenu Zakonom o radu, 1/3 bruto plaće po godini radnog staža, ali ne više od 6 plaća. Isto tako prestaje obveza poslodavca da isplaćuje fiksni dodatak na osnovnu mjesečnu plaću, troškove prijevoza, dodatak za topli obrok, regres, božićnicu, dar za djecu, nagradu za učinkovitost, dodatno zdravstveno osiguranje, sve potpore, zapravo sve ono što je ugovoreno kolektivnim ugovorom. Po okončanju industrijskih akcija, sindikati moraju ponovno pokrenuti kolektivne pregovore, pregovori kreću iz početka, ali poslodavac nema zakonsku obvezu potpisati kolektivni ugovor.

Teško je predvidjeti što će poslodavac učiniti u slučaju otkazivanja kolektivnog ugovora, jer do sada nismo imali takvu praksu. Znamo od naših sindikalnih kolega u zemlji i inozemstvu, da oni koji nemaju kolektivni ugovor, trpe samovolju poslodavca putem različitih pravilnika, pa ulažu velike napore da isti sklope. Kada poslodavac odlučuje sam, radnici uvijek lošije prođu.

Pozivamo sve članove da se na poziv reprezentativnih sindikata svakako odazovu izjašnjavanju jer radi se o važnim odlukama za našu budućnost. Rezultati izjašnjavanja bit će javno objavljeni, a osobni podaci anketiranih članova bit će zaštićeni sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka. Izjašnjavanje člana ima veliku težinu jer on jasno pokazuje stav člana sindikata, što je najvažnije kako bi sindikat mogao odlučiti o daljnjem postupanju.