

KOLEKTIVNI UGOVOR PRIHVAĆEN, ALI BORBA ZA POVEĆANJE PRAVA SE NASTAVLJA



Osobno izjašnjavanje članova reprezentativnih sindikata u INA Grupi, o ponudi poslodavca iznesenoj na 4. sastanku mirenja, provedeno je u razdoblju od 16. prosinca 2024. do 4. siječnja 2025. godine.

Bio je to zahtjevan postupak, koji je zahtijevao puni angažman svih sindikalnih povjerenika sva tri reprezentativna sindikata, jer je uključen velik broj članova, koji rade na puno izdvojenih lokacija, od kojih većina radni u smjenama. Odlučili smo se za osobni kontakt član-povjerenik, a ne na opciju poštanskih usluga ili društvenih mreža jer smo, pod svaku cijenu, htjeli izbjeći mogućnost kašnjenja ili ne dostave materijala, kao i moguće manipulacije ili utjecaja na članove u donošenju, objektivno, teških

osobnih odluka. Uz činjenicu da smo izjašnjavanje provodili u dane blagdana i pojačanog korištenja godišnjeg odmora, rada od kuće i sl., izjašnjavanje i analiza su, naizgled, trajale dugo, a u stvarnosti je bilo jedva dovoljno dana za odraditi tako važan posao. Potrudili smo se doprijeti do svakog člana i dati mu priliku da se izrazi, a u najvećem broju slučajeva smo i uspjeli te je velika većina članova tu priliku i iskoristila.

Vjerujemo da smo u pisanim materijalima i osobnim razgovorima pružili članovima dovoljno konkretnih informacija kako bi oni sami mogli prosuditi što je za njih, osobno, najbolje.

U skladu s odredbama Statuta i odlukama nadležnih tijela sva tri reprezentativna sindikata, odluka koju donese većina članova sindikata u INA Grupi, obvezna je za sve dužnosnike sindikata.

Nakon pažljivog prebrojavanja anketnih listića po sindikatima i uz dužnu pažnju zbog tajnosti osobnih podataka, ukupni brojevi podaci objedinjeni su 8.1. 2025. godine te su rezultati osobnog izjašnjavanja sljedeći: za jednu od dviju ponuđenih opcija osobno se izjasnilo 70 posto članova, od čega se 2/3 članova reprezentativnih sindikata koji djeluju u INA Grupi izjasnilo da prihvaća ponudu poslodavca i na taj način obvezalo sindikate da okončaju postupak mirenja i obavijeste poslodavca da su spremni za potpis kolektivnih ugovora.

Već i u postupku mirenja smo upozorili poslodavca na činjenicu ako je prihvatio naš zahtjev za vraćanje dodatka na radni staž u INA Grupi da se on za sve radnike mora, u tom slučaju, obračunavati od 1. siječnja 2013. godine, što poslodavac nikako nije želio priznati i za radnike IMS-a, pa smo u izjašnjavanje krenuli s ponudom poslodavca da će radni staž u IMS-u biti obračunavan od 1.1.2016., od godine nastanka IMS-a. Vrijeme potrebno za provođenje osobnog izjašnjavanja, a do sastanka mirenja zakazanog za 8. siječnja 2025. iskoristili smo kako bismo ponovili zahtjev prema poslodavcu da u svoju ponudu obavezno uvrsti jednak pristup za obračun radnog staža za sve radnike u INA Grupi, od 1.1.2013. odnosno od iste godine kada je dodatak uvršten svima u osnovnu bruto plaću. Da podsjetimo, do 2012. godine dodatak za radni staž obračunavao se u visini od 0,4% po godini radnog staža. Poslodavac je konačno 8. siječnja prihvatio sindikalne argumente i dostavio korigiranu ponudu kojom su i radnici IMS-a, u pogledu obračuna radnog staža, izjednačeni s ostalim radnicima u INA Grupi. To znači da radnik koji je u INA Grupi od 2013. godine ima pravo na 6% povećanja svoje bruto plaće mjesečno.

Zbog velikog interesa javnosti, 8. siječnja smo održali i konferenciju za novinare na kojoj smo objavili rezultate izjašnjavanja i završetak postupka mirenja.

ŠTO NAS SADA OČEKUJE?

U skladu sa zaključkom mirenja i rezultatima osobnog izjašnjavanja, Dodatak kolektivnom ugovoru će biti potpisan do kraja sljedećeg tjedna. Slijedi izrada i distribucija te potpisivanje novih ugovora o radu s uvećanim osnovnim plaćama za sve radnike te jednokratna isplata dodatka za radni staž za cijelu 2025. godinu za radnike INE, Crosca, STSI-a, Ina-Maziva, TRS-a, Plavog tima, HOSTIN-a te IVS-a, dok će radnici IMS-a taj dodatak dobivati kao mjesečnu stavku, kako je i uobičajeno.

Obračun plaće za siječanj 2025., sa isplatom u veljači 2025. svim radnicima u INA Grupi, uključivo i radnike IMS-a, će biti prema novim, višim osnovnim mjesečnim bruto plaćama koje će utjecati i na povećanje svih ostalih smjenskih dodataka (rad u drugoj smjeni, rad po noći, rad subotom nedjeljom i blagdanom) kao i kvartalnih stimulacija, naknada za bolovanje, otpremnina, mirovina i sl.

Radnicima IMS-a početak će i isplata dodatka za rad u drugoj smjeni u visini od 10% te dodatka za radni staž u visini od 0,5 % po navršenoj godini radnog staža u INA Grupi, novim kategorijama koje smo izborili u kolektivnom ugovoru. Sve ostale pogodnosti utvrđene kolektivnim ugovorom i dalje će se primjenjivati.

Iskustva, informacije i mišljenja koja smo prikupili provođenjem osobnog izjašnjavanja naših članova koristit ćemo u daljnjem radu i u narednim pregovorima.

Svjesni smo činjenice da 1/3 članova sindikata u INA Grupi nije smatrala ponudu poslodavca prihvatljivom. Nismo zanemarili mišljenja stavove tih članova, niti zaboravili njihove primjedbe i prijedloge. Nakon potpisa kolektivnog ugovora, nastavljamo borbu s poslodavcem za rješavanje otvorenih pitanja i pripremu za nove pregovore u ovoj godini.

Molimo sve članove da za sva daljnja pitanja koja imaju, slobodno kontaktiraju profesionalne sindikalne povjerenike koji su na raspolaganju za sve potrebne informacije.

Od 1996. godine, kada smo u Ini sklopili prvi kolektivni ugovor u Republici Hrvatskoj, taj isti ugovor smo svake godine nadograđivali, poboljšavali plaće i uvjete rada naših članova. Taj kolektivni ugovor osiguravao je prava i plaće naših članova tijekom restrukturiranja kompanije, njezine privatizacije, izlaska na burzu, i svih turbulentnih situacija s kojima smo se suočavali uslijed promjena na tržištu. Takav, kontinuirani socijalni dijalog, uspostavljen prije nešto manje od 30 godina, omogućio nam je sklapanje socijalnih klauzula, koje su štatile prava naših članova u tijeku formiranja novih kompanija te ugovaranje financijskih obeštećenja za radnike, kojima je bio osiguran ugovor o radu na neodređeno vrijeme u novoj kompaniji uz priznanje kontinuiteta radnog staža. Mnogi sindikalni kolege, unutar sindikalnih

središnjica u kojima djelujemo, i danas koriste naša iskustva i naše rezultate u svom sindikalnom djelovanju. Svi koji djeluju na sindikalnoj sceni svjesni su da svaka izmjena Zakona o radu ide više u korist poslodavcu, a položaj radnika je sve teži i ne izvjesniji. Važeći kolektivni ugovor, koji može sklopiti samo reprezentativni sindikat, je jedini način da se osiguraju i zaštite gospodarski i socijalni interesi radnika. Sve pogodnosti koje su osigurane kolektivnim ugovorima ne možemo uzimati „zdravo za gotovo“ jer su one rezultat kontinuiranog sindikalnog rada i socijalnog dijaloga.

Zahvaljujemo svim sindikalnim povjerenicima koji su sudjelovali u provođenju osobnog izjašnjavanja članova. Posebno hvala svim članovima koji su se odazvali na osobno izjašnjavanje te iskoristili mogućnost da osobno izraze svoj stav o ponudi poslodavca i budućnosti kolektivnog ugovora. Velika većina članova sindikata u INA Grupi je prepoznala značaj i važnost kolektivnog ugovora i hvala im na tome.

Na kraju, ne možemo ne spomenuti Gospodarsko socijalno vijeće koje nam je osiguralo podršku u tijeku procesa mirenja, imenovanjem stručnog i kompetentnog miritelja, koji je pomogao i sindikatima i poslodavcu da provedu ovaj vrlo zahtjevan postupak.