

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA STSI d.o.o.

Članak 1.

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA STSI d.o.o.

Članak 2.

U Zagrebu 17. siječnja 2025.

STSI - Integrirani tehnički servisi, d.o.o. Zagreb, Lovinčićeva 4
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ - Sindikat naftne djelatnosti,
SING - Sindikat gospodarstva,
Samostalni sindikat radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske,
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 17. siječnja 2025.g.

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA STSI d.o.o.

Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 24. svibnja 2016. godine sklopile Kolektivni ugovor za STSI d.o.o. na neodređeno vrijeme, Dodatak Kolektivnom ugovoru od 27. ožujka 2018.g., Dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020.g., Dodatak Kolektivnom ugovoru od 1. srpnja 2020.g., Dodatak Kolektivnom ugovoru od 30. rujna 2020.g., Dodatak Kolektivnom ugovoru od 20. siječnja 2021.g., Dodatak Kolektivnom ugovoru od 16. prosinca 2021. i Dodatak Kolektivnom ugovoru od 17. siječnja 2023. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Ovim Dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 11. st. 1., članak 12. st. 5., članak 25. st. 9., članak 26. st. 2. i 6., članak 45. st. 1. alineja 4., članak 52. st. 1., članak 53., članak 66. st. 3., 5. i 10., članak 69. st. 1. i članak 70. st. 2. Kolektivnog ugovora tako da sada glase:

- Članak 11. st. 1.

(1) U slučaju da Poslodavac ima potrebu za privremenim popunjavanjem upražnjenog radnog mjesta, radniku će ponuditi ugovorno obavljanje poslova tog radnog mjesta za određeno vrijeme.

- Članak 12. st. 5.

(5) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji zadovoljava uvjete određene internim aktima.

Poslodavac je obavezan radniku u radnom odnosu osigurati obavljanje poslova za koje je sklopio ugovor o radu, te mu isplatiti plaću, a radnik je obavezan prema uputama Poslodavca, a u skladu s naravi i vrstom rada obaviti posao.

- Članak 25. st. 9.

(9) Preraspodjela radnog vremena ne može se uvesti zbog nedostatka broja izvršitelja na otvorenim radnim mjestima.

- Članak 26. st. 2. i 6.

(2) Odrađeni sati rada evidentiraju se jednoobrazno i na tipskom obrascu u pisanom ili elektroničkom obliku u svim organizacijskim cjelinama Poslodavca.

(6) Evidenciju odrađenih sati vodi ovlaštena osoba koju odredi nadležni rukovoditelj organizacijske jedinice. Evidenciju odrađenih sati ovjerava u pisanom ili elektroničkom obliku neposredni radno-pravni menadžer organizacijske jedinice.

- Članak 45. st. 1. alineja 4.

smrt ostalih članova uže obitelji i roditelja bračnog ili izvanbračnog druga odnosno formalnog ili neformalnog životnog partnera	2 radna dana
--	--------------

- Članak 52. st. 1.

(1) Osnovna mjesečna plaća radnih mjesta, zahtijevana kvalifikacija, te rasponi unutar kojih se kreće osnovna mjesečna plaća radnika su sljedeći:

Platni razredi	Naziv razreda	Kvalifikacija radnih mjesta *	Min. osnovna mjesečna plaća EUR	Max. osnovna mjesečna plaća EUR
1	L00	Izvan kolektivnog ugovora Predmet posebne odluke Poslodavca		
2	E02	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	2.010	3.000
3	E03	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	1.650	2.800
4	E04	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	1.300	2.430
5	E05	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	1.230	2.100
6	E06	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)/ SSS / VKV	1.080	1.960
7	E07	VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS) / SSS / VKV	1.060	1.800
8	E08	VKV/SSS	1.040	1.650
9	E09	VKV/SSS	1.010	1.490

10	E10	VKV/SSS/KV	990	1.380
11	E11	SSS/KV	970	1.300
12	E12	KV/PKV/NKV/NSS	970	1.180
13	E13	PKV/NKV/NSS	970	1.080

* LEGENDA "BOLONJSKIH" KRATICA :

pristup.	(stručni pristupnik)
bacc. <240 ECTS	(stručni prvostupnik <240 ECTS)
univ. bacc. <240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik <240 ECTS)
bacc. >240 ECTS	(stručni prvostupnik >240 ECTS)
univ. bacc. >240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik >240 ECTS)
struč. spec.	(stručni specijalist)
mag.	(magistar)

- **Članak 53.**

(1) Radnici u platnim razredima E02-E13 imaju pravo na dodatak za radni staž u visini 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža od 1.1.2013. godine kod Poslodavca (i njegovih pravnih prednika), uključujući i prethodni radni odnos kod društava članica INA Grupe odnosno kod društava u kojima INA, d.d. ima većinski udio, većinsko pravo odlučivanja ili na koja ima posredno ili neposredno prevladavajući utjecaj.

(2) Dodatak za radni staž isplatiti će se u siječnju tekuće godine za radni staž i razdoblje rada ostvarene do 31.12. prethodne kalendarske godine. Osnovica za obračun je osnovna mjesečna plaća na dan 31.12. prethodne kalendarske godine.

(3) Radnik ostvaruje pravo na isplatu pod uvjetom da se nalazi u radnom odnosu kod Poslodavca na dan isplate. Dodatak za radni staž ne može biti veći od 6% (za navršenih 12 godina radnog staža).

- **Članak 66. st. 3., 5. i 10.**

(3) Pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio podrazumijeva i pravo na pripadajuće dodatke osnovnoj mjesečnoj plaći iz članka 61. st. 1. alineja 1., 3., 4. i 5. ovog Kolektivnog ugovora, u slučaju kada radnik radi u smjenskom ciklusu, a prema planskom kalendaru za smjenu u kojoj bi inače radio.

(5) Od dana nastanka smanjene radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, ili smanjene radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti, pa do premještanja na druge odgovarajuće poslove, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne mjesečne plaće radnog mjesta čije je poslove obavljao do nastanka smanjene radne sposobnosti. Ako je radnik najmanje pet godina prije utvrđene smanjene radne sposobnosti radio neprekidno u smjenskom radu, ima pravo i na dodatke osnovnoj mjesečnoj plaći za smjenski rad i to prema planskom kalendaru za smjenu u kojoj bi inače radio.

(10) Iznimno od prethodnih odredbi ovog članka, sindikalni povjerenik iz članka 121. st. 3. Kolektivnog ugovora na temelju podnesenog zahtjeva ostvaruje pravo na naknadu plaće u iznosu koji predstavlja srednju vrijednost platnog razreda E05, ako je to za njega povoljnije. Ovako utvrđena naknada isključuje dodatke iz članka 61. Kolektivnog ugovora.

- **Članak 69. st. 1.**

(1) Radnicima koji po nalogu Poslodavca iz tehnoloških razloga moraju za vrijeme dnevnog ili tjednog odmora, odnosno za vrijeme blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom biti pripralni, da bi zbog uklanjanja kvarova ili iz drugih opravdanih razloga došli na rad, pripada naknada za pripravnost.

- **Članak 70. st. 2.**

(2) Kada radnik prema Zakonu o radu ima pravo na otpremninu, pripada mu otpremnina u visini 50 % osnovne mjesečne plaće iz članka 49. stavak 2. ovog Kolektivnog ugovora za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod Poslodavca (i njegovih pravnih prednika), uključujući i prethodni neprekinuti radni odnos kod društava članica INA Grupe odnosno kod društava u kojima INA d.d. ima većinski udio, većinsko pravo odlučivanja ili na koja ima posredno ili neposredno prevladavajući utjecaj, osim ako Poslodavac i Sindikati drugačije utvrde pisanim Sporazumom.

Članak 3.

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu od 1. siječnja 2025.g. na neodređeno vrijeme.

Članak 4.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje nisu u suprotnosti s odredbama ovog Dodatka ostaju nepromijenjene i na snazi.

Istodobno s potpisivanjem ovoga Dodatka ugovorne strane utvrđuju i potpisuju pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora.

Članak 5.

Ovaj Dodatak sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka, po jedan za svaku ugovornu stranu, dok će se dva primjerka dostaviti nadležnom ministarstvu.

ZA STSI d.o.o.

Zeljko Jurić

ZA SINDIKATE

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE DJELATNOSTI

Sinisa Kontnik

SING - SINDIKAT GOSPODARSTVA

Jasna Pipunić

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U
DJELATNOSTIMA ENERGETIKE, KEMIJE
I NEMETALA HRVATSKE

Zvonimir Mikloš